



# 한국원자력연구원



수 신 자 미래창조과학부장관(감사담당관)

(경 유)

제 목 2015년 공직복무 관리계획 송부

- 1. 관련 : 2015년 공직복무 관리계획(미래부 감사담당관-576, 2015.2.11),  
2015년 공직복무관리 업무지침(국무조정실, 2015.1.29)
- 2. 이와 관련, 우리연구원의 2015년 공직복무 관리계획을 붙임과 같이 송부합니다.

- 붙 임
- 1. 2015년 공직복무 관리계획(원자력연구원) 1부.
  - 2. 2015년 공직복무 관련지침(미래부, 국무조정실) 1부. 끝.

한국원자력연구원 감사



감사인 양광석 팀장 노인영 부장 장재호 감사 02/27 황인경

협조자

감 사

시행 감사실-256 ( 2015.02.27. ) 접수 ( )

우 305-353 대전광역시 유성구 덕진동 150번지 / <http://www.kaeri.re.kr>

전화 042)868-4768 /전송 042)868-2196 / ksyang@kaeri.re.kr /공개

---

# 2015년 공직복무 관리계획

---

2015. 2.

한국원자력연구원  
감 사 부

# I. 기본 방향

## 목 표

공직기강 확립 및 깨끗한 직장문화 구축



- 선택과 집중으로 취약분야 집중 점검
- 유관기관과 긴밀한 협력체계 강화
- 반부패 교육강화 및 비위 엄벌조치
- 직원 사기진작을 위하여 적극 노력



4 대 중점 추진 사항	1. 복무점검을 통한 공직기강 확립	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문서(사이버) 등 보안관리실태 점검</li> <li>○ 출퇴근, 휴가 등 복무관리 철저</li> </ul>
	2. 공직비위에 대한 엄벌 조치	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 테마별 공직비위에 대한 점검</li> <li>○ 공직비위 관련 유관기관과 협력강화</li> </ul>
	3. 청렴 및 성희롱 예방교육 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 반부패 청렴교육 확대</li> <li>○ 성희롱예방교육 강화</li> </ul>
	4. 직원 사기진작 노력 확산	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직원 사기진작 및 고충 해소 노력</li> <li>○ 반부패 공직기강 우수직원 발굴·포상</li> </ul>

## II. 과제별 세부추진계획

### [과제1] 복무점검을 통한 공직기강 확립

#### □ 추진방향

- 업무상 생성되는 각종문서(사이버 포함) 등 정보·보안점검 철저
- 출퇴근·연차휴가·국내외출장 등 근무실태 파악
- 특히 명절·휴가철·연말연시 근무기강 점검 강화

#### □ 추진계획

- 각종문서 및 정책자료 등 보안관리실태 점검 강화
  - 비밀문서 방치, 관리소홀 등 주요문서(사이버 포함) 관리실태점검 및 위법엄단
  - 주요정책자료 무단 유출 또는 보안사고 등 예방 및 비위 엄중문책
- 출퇴근, 출장 또는 금품수수 등 복무관리 철저
  - 명절·휴가철·연말연시 등 취약시기 직원 근무기강 집중점검
  - 금품수수, 이권개입 등 비위사실 적발시 집중관리, 적법조치

#### □ 추진일정

구 분	월별 추진일정												비 고
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
문서 등 보안관리실태 점검			■	■			■	■			■	■	
출퇴근, 휴가 등 복무관리 철저	■			■	■			■	■			■	

## [과제2] 공직비위에 대한 엄벌조치

### □ 추진방향

- 테마별로 분류하여 공직비위에 대해 집중 점검
- 법인카드의 유흥주점 및 사행업종 등 위법사용 파악
- 유관기관간의 각종 비리에 대한 필요한 정보공유 등

### □ 추진계획

- 테마별 공직비위에 대해 집중점검
  - R&D 예산배분, 용역 및 공사 집행, 자금운용 등
  - 테마별 공직비위의 집중 점검
    - 호화행사, 낭비성 워크숍 및 법인카드 유흥·사행업종 사용점검
    - \* 500만원이상 외유성 행사 점검
- 공직비위 관련 유관기관과의 협력강화
  - 미래부·감사원·연구회 및 공직유관단체와의 정보공유 증대
  - 공직비위 관련 특정테마분야의 정보교류 및 협력 강화

### □ 추진일정

구 분	월별 추진일정												비 고
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
테마별 공직비위에 대한 집중점검			■	■			■	■			■	■	
공직비위 관련 유관기관과의 협력강화	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

### [과제3] 청렴 및 성희롱 예방교육 강화

#### □ 추진방향

- 청렴문화의 확산 및 정착을 위한 반부패 청렴교육 실시
- 건전한 직장분위기 조성을 위한 성희롱 예방교육의 강화
- 투명하고 상호존중하는 근무환경 개선으로 직장분위기 쇄신

#### □ 추진계획

- 반부패 청렴교육의 확대
  - 고위공직자, 신입직원 등 반부패 청렴교육의 저변확대
  - 공직유관단체와 협력, 청렴문화 교류 및 벤치마킹 실시
- 성희롱 예방교육의 강화
  - 조직의 건전한 성문화 정착 및 양성존중 분위기 조성
  - 성희롱 관련법 교육으로 신바람나는 근무분위기 정착

#### □ 추진일정

구 분	월별 추진일정												비 고	
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월		
반부패 청렴교육의 확대				■	■			■	■			■	■	
성희롱 예방교육의 강화					■	■	■			■	■	■	■	

## [과제4] 직원 사기진작 노력 확산

### □ 추진방향

- 직원의 사기진작 및 고충해소를 통해 업무 시너지효과 창출
- 반부패·공직기강 확립에 기여한 우수직원을 발굴, 포상
- 특히, 고충상담창구 운영 등을 통하여 조직 활성화 증대

### □ 추진계획

- 직원의 사기진작 및 고충 해소 노력
  - 감사관련 사기저하 해소를 위한 찾아가는 감사서비스 제공
  - 업무추진시 수시로 발생하는 여러 애로사항에 대해  
감사도우미방 및 클린신고센터를 통한 적극 상담활동
- 반부패 공직기강 우수직원 발굴·포상
  - 반부패 및 공직기강 관련 제안자나 발굴자를 찾아 포상
  - 연간 반부패 및 공직기강 활동에 기여한 직원을 선정, 포상

### □ 추진일정

구 분	월별 추진일정												비 고
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
직원의 사기진작 및 고충 해소 적극 노력													
반부패 공직기강 우수직원 발굴·포상													