
2016년도 반부패 · 청렴정책 추진계획

2016. 5. 27.



한국원자력연구원
Korea Atomic Energy Research Institute

목 차

| | |
|--------------------------------------|---|
| I . 2016년도 반부패 · 청렴 정책 추진환경----- | 1 |
| II . 2016년도 반부패 · 청렴활동 목표와 추진과제----- | 2 |
| III . 2016년도 반부패 · 청렴활동 세부추진계획 ----- | 3 |
| 1. 일상속의 청렴문화 구현----- | 3 |
| 2. 반부패 정책의 투명성 및 신뢰성 제고----- | 4 |
| 3. 부패위험 관리 강화----- | 5 |
| 4. 반부패 인프라 구축----- | 6 |

I. 2016년도 반부패·청렴 정책 추진환경

□ (추진 환경)

- 공공분야에서부터 비리를 미연에 방지 할 수 있는 공공부문 개혁 추진
- 부패감시, 리스크 관리, 정보 공유·연계, 내부클린시스템 운용 등 부패방지 4대 백신 프로젝트를 통한 사전예방에 정책의 초점을 맞춤
- 미래부 출범 4년차를 맞이하여 주요 국정과제 달성 및 창조경제 성과창출에 역량 집중
- 미래 성장동력과 관련된 기술분야 R&D와 일자리 창출분야에 예산 지원 강화 될 것으로 보이며, 이에 따라 집행기관의 예산낭비, 방만 경영 등에 대한 관리·감독 필요성 증대

□ (추진 목표) 부패행위 근절을 위한 효율적인 부패방지 시스템 구축 및 윤리행정 구현을 통한 창조경제 성과창출 뒷받침



〈 추진 방향〉

- 일상속의 청렴문화 구현
- 정책의 투명성 및 신뢰성 제고
- 부패위험 분야 사전예방 활동 및 관리 강화
- 청렴문화 확산을 위한 인프라 구축

II. 2016년도 반부패·청렴활동 목표와 추진과제

효율적인 부패방지 시스템 운영을 통한 원자력 연구개발 신뢰성제고



2016년도 기본방향

- ◇ 효율적인 반부패·청렴환경 구축
- ◇ 자발적인 참여를 통한 청렴문화의식의 일상 생활화
- ◇ 투명하고 소통이 활발한 선진 윤리행정 구현



중점 추진과제

- 일상속의 청렴문화 구현
- 반부패 정책의 투명성 및 신뢰성 제고
- 부패위험 예방 및 관리 강화
- 반부패 인프라 구축

Ⅲ. 2016년도 반부패·청렴활동 세부추진계획

1 일상속의 청렴문화 구현

반부패 청렴 의지 제고

○ 청렴분위기 조성

- 주요간부 대상 청렴서약 실시
- 주요간부의 건전한 경조문화 조성에 적극 노력
- 반부패·청렴분야 우수기관을 통한 혁신사례 정보공유
- 우수사례 전직원에게 적극 전파

참여와 실천이 가능한 청렴교육 강화

○ 청렴집합교육 강화

- 반부패·청렴교육 프로그램 등 청렴향상 교육 실시
- 현장학습과 연계한 사이버 청렴교육 활성화

행동강령 준수강화 및 이행실태 점검

○ 행동강령 준수 강구

- 임직원 행동강령을 적극 공지하여 위반사례 발생 억제
- 부패취약시기별로 맞춤형 행동강령 이행실태 점검
- 반복적 지속적으로 발생하는 위반사례는 재발방지책 마련

2

반부패 정책의 투명성 및 신뢰성 제고

□ 경영정보 공개 활성화

○ 반부패 및 자체감사결과 자료공개

- 반부패 시책관련 내부보고서, 제도, 규정, 수범사례 등 공개
- 자체감사 결과에 대해 보안이나 인비 등을 제외하고 공개원칙

○ 수의계약, 업무추진비 등 현황 공개

- 수의계약 및 원장/감사/부원장 등 업무추진비 사용내역 공개
- 법인카드 사용에 대한 상시 모니터링 실시점검

□ 청렴시민감사관 적극 운영 및 협동감사 활성화

○ 청렴시민감사관 적극 운영

- 부패취약분야의 모니터링 및 시정, 권고의 점검
- 부패 등 직원의 고충/애로사항에 대한 상담컨설팅 실시 등

○ 협동감사의 활성화

- 공직유관단체와 협력 입체적인 반부패·청렴활동 강화
- 전문성이 풍부한 직원을 활용한 협동감사 실시 및 정보공유

3 부패위험 관리 강화

□ 반부패 자율시책 추진

○ 반부패 자율시책 수립

- R&D 연구비, 기술료 및 부당하도급 등 부당사례 파악
- 지식재산권 침해, 알선청탁 등 부패요인 발굴 방침수립

○ 반부패 자율시책 집중점검

- 부패와 연관성이 많은 부패분야 집중적 점검, 제거조치
- 부패영향평가 및 제도화를 통한 시스템적 내실화 도모

□ 부패 취약분야 발굴 및 개선

○ 부패취약분야 적극 발굴

- 연구비 누수, 방만 경영, 과도한 복리후생 등 취약분야 발굴
- 관행화된 취약 부패분야 개선

○ 부패취약분야 집중개선

- 발굴된 부패취약분야에 대한 개선방안 마련, 후속조치
- 필요시 제도개선 및 전직원들에게 적극 공지하여 주지시킴

4 반부패 인프라 구축

- 청렴활동 적극 참여시 장려인센티브 부여
 - 청렴활동 우수자 및 기여자 발굴
 - 부패방지 관련 제도개선 등 각종 아이디어 제안 여건조성
 - 청렴교육에 적극 참여하여 조직의 청렴분위기 확산 기여
 - 장려인센티브 제공
 - 성과급 지급, 포상, 해외연수 기회 부여
 - 인사평가지 우대조치 및 부서 전보시 배려

- 부패신고 활성화 및 신고자 보호
 - 부패신고 방법 및 절차에 대한 전직원 교육 실시
 - 부패신고자에 대한 보호
 - 부패신고자에 대한 익명성 보장 및 신분보장 강구
 - 비밀습득후 이를 발설한 위반자에 대하여 처벌조치 등

- 테마감사 실시 및 감사처분 실효성 확보 노력
 - 테마별, 부패유형별 집중감사 실시
 - R&D 예산배분, 용역 및 공사 집행, 자금운용 등 테마별 집중점검
 - 호화행사, 낭비성 워크숍 및 법인카드 유희·사행업종 사용점검
 - 감사처분 실효성 확보 강구
 - 부패행위자 온정적 징계 관행 개선 등
 - 징계위원회 위원구성의 공정성 증진