

---

한국원자력연구원  
`23년 인권경영체계 고도화 및 인권영향평가  
최종보고서

---

2023. 08

감사부 윤리팀

# I. 추진 개요

## 1. 필요성 및 목적

- 국가인권위원회의 공공기관 인권경영 매뉴얼에 따라 정기적인 인권영향평가 실시가 필요하며, 이를 실행하기 위하여 한국원자력 연구원에 맞는 기관운영 및 주요사업 지표 고도화를 바탕으로 인권영향평가를 추진함

## 2. 수행 개요

- 기간 : 2023. 05. 09. ~ 2023. 07. 10.
- 내용 : 인권영향평가 체계고도화, 인권영향평가 실시, 인권경영 실행 및 공개, 인권침해 구제절차 개선
- 수행 원칙
  - 한국원자력연구원 인권경영 담당부서와 유관부서 협조에 따라 객관성, 전문성, 신뢰성을 확보한 근거자료 확보
  - 인권경영 전문가로 구성된 전문 컨설팅 업체(인사이트)를 통해 실무책임자 교육 및 인권영향평가 결과 검토 자문 수행
  - 인권경영 관련 대내외 환경변화를 반영하되 현업에 실질적인 내용이 반영될 수 있는 결과 도출

### 3. Timeline

과업	주요내용
착수회의	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일정 : 2023. 5. 11.(목)</li> <li>• 인권영향평가 지표개발 및 평가 방향성 설정</li> <li>• 주요사업 인권영향평가 대상사업 논의</li> </ul>
주요사업 인권영향평가 대상사업 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주요사업 인권영향평가를 위한 기관 주요사업 선정 → 한국원자력연구원 경주 분원 양성자과학연구단 - 양성자 가속기 / 이온빔</li> </ul>
주요사업 인권영향평가 지표 개발을 위한 사업 담당자 인터뷰	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일정 : 2023. 6. 8.(목)</li> <li>• 대상 : 주요사업 (양성자 가속기 / 이온빔) 담당자</li> <li>• 목적 : 주요사업 인권영향평가 지표개발 인권영향평가 근거자료 수집 교육</li> </ul>
인권영향평가 실무 교육 및 근거자료 작성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일정 : 2023. 6. 14.(수)</li> <li>• 대상 : 기관운영/주요사업 인권영향평가 지표별 담당자</li> <li>• 교육 내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인권경영 개념 및 추진 절차</li> <li>- 인권영향평가 개요 및 근거자료 작성방법</li> <li>- 인권영향평가 근거자료 작성 예시</li> </ul> </li> </ul>
인권침해 구제절차 개선연구	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기존 인권침해 구제절차 분석 및 타 기관 벤치마킹</li> <li>• 구제절차 개선사항 도출(신고양식 外)</li> </ul>
인권영향평가 실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일정 : 2023. 6. 27.(화) ~ 30.(금)</li> <li>• 평가주체 : 인권경영 전문 평가위원단</li> <li>• 평가방식 : 지표별 근거자료에 기반한 지표별 평가</li> </ul>
개선과제 도출 및 인권영향평가 결과보고서 작성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가 결과에 따른 개선과제 도출</li> <li>• 인권영향평가 결과보고서 작성</li> </ul>

## Ⅱ. 인권경영 체계

### 1. 인권경영 추진 체계

#### 1) 인권경영 추진 조직

##### ① 인권경영위원회 구성\*

구분	소속	직위/직급	비고
외부	충북대학교 경영학과	교수	-
	중원노무법인	대표노무사	-
	대전충남인권연대	사무국장	-
내부	부원장실	부원장	위원장
	경영기획본부	본부장	-
	첨단3D프린팅기술개발부	책임연구원	노동조합 추천

\*現 인권경영위원회 구성은 `23년 6월 30일 기준으로 작성됨

##### ② 인권경영위원회 기능

- 가. 인권경영 관련 제도, 정책, 개선 등에 필요한 사항
- 나. 인권영향평가 시행 및 그 결과에 대한 조치사항 권고
- 다. 인권침해행위에 대한 구제 심의에 관한 사항
- 라. 그 밖에 원장 또는 위원장이 필요하다고 결정한 사항

##### ③ 인권경영 담당부서 및 담당자

- 가. 담당부서 : 감사부-윤리팀

# Ⅲ. 인권영향평가

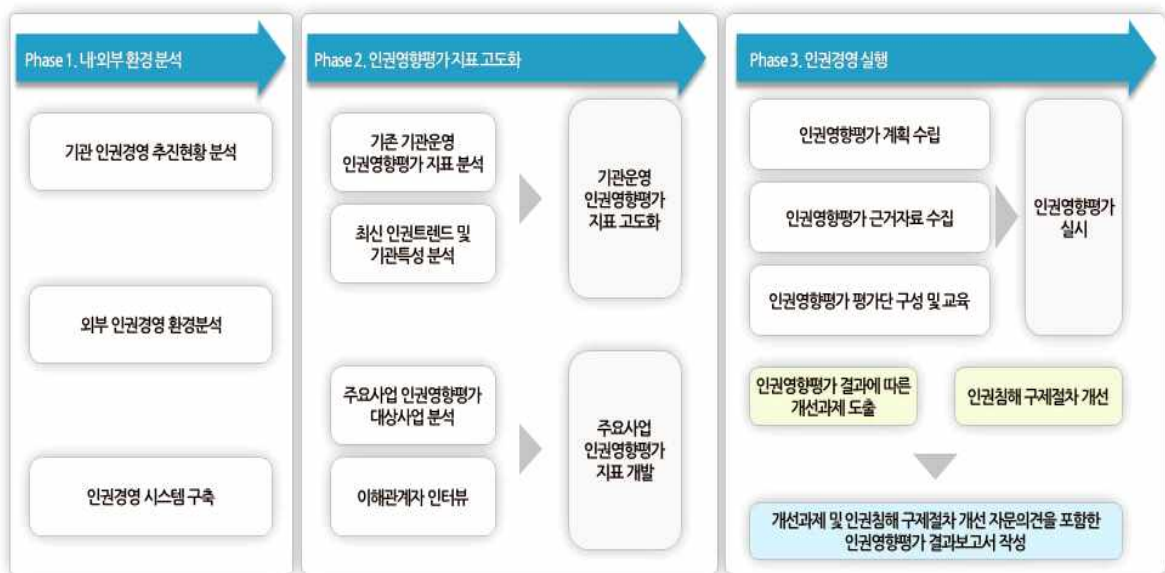
## 1. 인권영향평가 개요

### 1) 인권영향평가 추진 배경

- ① 인권영향평가는 공공기관의 인권실천·점검의무의 핵심기제로 인권 경영의 주요 내용임
- ② 연구원의 인권영향평가는 경영활동과 사업활동의 주요 가치사슬 단계에 연관된 내·외부 이해관계자를 파악하고 이들에게 발생할 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크를 파악하기 위해 수행함
- ③ 연구원의 인권영향평가는 국가인권위원회에서 권고<sup>1)</sup>하는 바와 같이 정기성을 가지고 매년 실시하고 있음

### 2) 인권영향평가 수행 프레임워크

【 인권영향평가 Framework 】



1) 공공기관 인권경영 매뉴얼 : 국가인권위원회(2018)

## 2. 기관운영 인권영향평가

### 1) 지표 고도화

- 인권경영 매뉴얼의 기관운영 인권영향평가 체크리스트 中, 최근 이슈가 되고 있는 인권리스크(중대 재해 처벌, 내·외부 개인정보 유출 피해, 대내외 갑질, 직장내 괴롭힘, 성희롱·성폭력, 모성보호, 일·가정 양립 등) 항목의 추가 및 부적합 지표의 개선을 통해 기관운영 인권영향평가 체크리스트 고도화 및 합목적성을 달성함
- ① 지표 유지 : 지난 인권영향평가에서 ‘예’ 응답이 나왔어도 매년 정기적으로 점검해야 하는 지표와 지난 평가 결과에 따른 개선사항에 대하여 점검이 필요한 지표는 유지함
  - ② 신규 지표 : 국내외 제도 및 기관을 둘러싸고 있는 인권환경 등의 변화에 따라 새롭게 점검이 필요한 지표를 개발하여 적용함
  - ③ 지표 삭제 : 기존 기관운영 인권영향평가 지표 중, 기관과 무관한 지표이거나 既 확인 사항으로 반복적으로 점검할 필요가 없는 지표는 삭제함
  - ④ 지표 수정 : 기관 현황 및 특성에 맞게 지표의 문구를 일부 수정하여 적용하거나, 국가인권위원회 공공기관 인권경영 매뉴얼 준용이 필요한 경우 지표를 재구성함

#### 【 지표 고도화 적용 사항 】

구 분		내 용	지표 수
M.1	유지	매년 정기적으로 실시 여부를 점검해야 하는 사항	66
M.2		지난 평가 결과에 따른 개선사항에 대한 점검 필요	0
N	신규	국내외 제도, 인권환경 등의 변화에 따른 신규 점검 사항	80
D.1	삭제	기관과 무관한 지표	1
D.2		既확인사항으로 반복하여 점검할 필요가 없는 지표	55
R	수정	지표의 문구 일부 수정(기관 특성 반영)	4
합 계 (삭제된 지표 제외)			150

## 2) 기관운영 인권영향평가 지표 총괄표

No.	분 야	지표 수
1	인권경영 체제의 구축	30
2	고용상의 비차별	12
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	7
4	강제 노동의 금지	2
5	산업안전 보장	18
6	책임있는 공급망 관리	5
7	현지주민의 인권 보호	4
8	환경권 보장	9
9	고객인권 보호	4
10	근로자의 인격적 대우와 노동권 보장	50
11	개인정보 보호	9
합 계		150

## 3) 지표 고도화 관련 근거

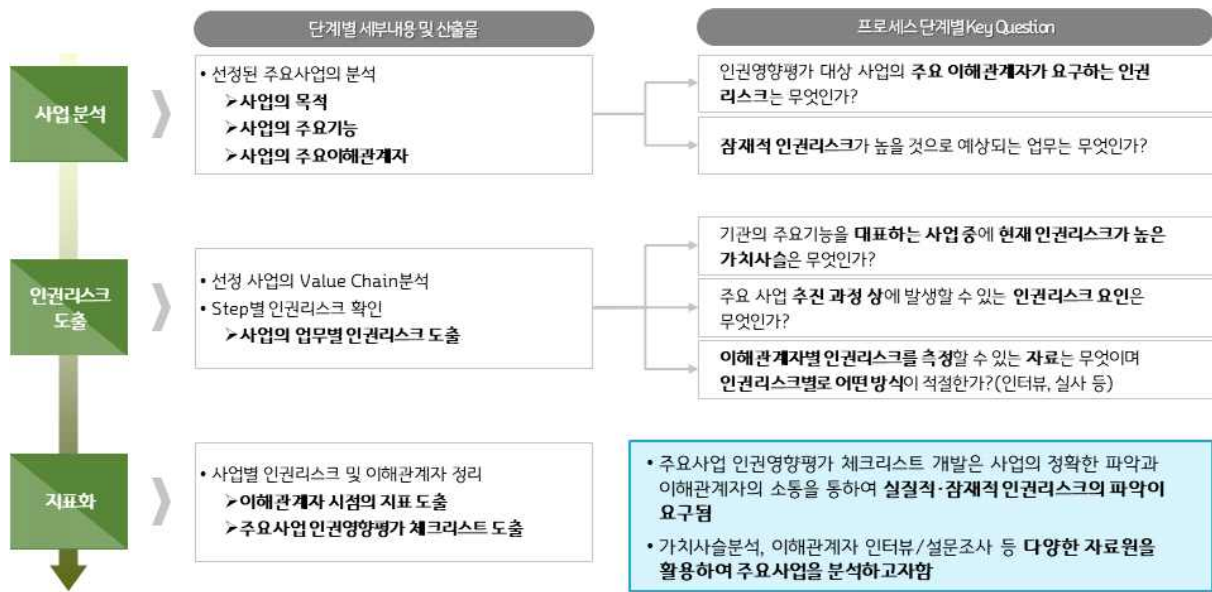
- 근로기준법
- 고용노동부 직장내 괴롭힘 판단 및 예방대응 매뉴얼
- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 시행령
- 산업안전보건법
- 중대재해 처벌 등에 관한 법률
- 개인정보 보호법

### 3. 주요사업 인권영향평가

#### 1) 주요사업 인권영향평가 지표개발 Framework

- 주요사업과 관련한 규정, 규칙, 지침, 경영평가실적보고서, 사업 관련 프로세스 및 가이드라인 등을 분석하여 인권영향평가 체크리스트를 개발함

#### 【 주요사업 인권영향평가 체크리스트 개발 】



#### 2) 주요사업 분석

- 주요사업 가치사슬 및 업무 프로세스를 고려하여 자료 분석
- 사업별 주요 이해관계자 인터뷰 실시

#### 3) 인권리스크 도출

- 사업 추진 시 가치사슬에 따라 발생할 수 있는 인권리스크를 도출
- 도출된 가치사슬별 인권리스크에 따라 업무별 인권리스크 파악
- 인권리스크 수준 파악 및 이해관계자와의 관계성 매칭
- 이해관계자 유형의 다양성과 집단의 크기를 검토하여 이해관계자 민감도 파악



#### 4) 주요사업 인권영향평가 지표

##### ○ 양성자 과학연구단 운영 사업

분야	항목	지표 수
양성자가속기/ 이온빔 시설 운영	이용자 모집 공고	2
	이용자 선정	3
	이용일자 배정	3
안전관리	안전관리 체계	4
	안전관리 활동	2
정보보호	공통	1
	개인정보	2
	연구정보	2
지원활동	커뮤니케이션	2
	운영지원	1
	시설개선	2
합 계		24

## 4. 주요 인권이슈 도출 (중대성 평가)

### 1) 기관운영 인권영향평가 결과<sup>2)</sup>

항목	지표 개수	답변결과					
		예	보완필 요	아니요	정보없 음	해당없 음	
1	인권경영 체제의 구축	30	27	3	0	0	0
2	고용상의 비차별	12	12	0	0	0	0
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	7	7	0	0	0	0
4	강제 노동의 금지	2	2	0	0	0	0
5	산업안전 보장	18	18	0	0	0	0
6	책임있는 공급망 관리	5	2	3	0	0	0
7	현지주민의 인권 보호	4	2	0	0	0	2
8	환경권 보장	9	9	0	0	0	0
9	고객인권 보호	4	4	0	0	0	0
10	근로자의 인격적 대우와 노동권 보장	50	50	0	0	0	0
11	개인정보 보호	9	9	0	0	0	0
합계		150	142	6	0	0	2

2) 기관운영 인권영향평가 세부 지표별 결과 별첨

## 2) 주요사업 인권영향평가 결과<sup>3)</sup>

### ① 양성자 과학연구단 운영 사업

사업 명		지표 개수	답변결과				
			예	보완필 요	아니요	정보없 음	해당없 음
양성자 과학연구단 운영							
1	양성자가속기/이온빔 시설 운영	8	7	1	0	0	0
2	안전관리	6	5	1	0	0	0
3	정보보호	5	5	0	0	0	0
4	지원활동	5	5	0	0	0	0
합계		24	22	2	0	0	0

3) 주요사업 인권영향평가 세부 지표별 결과 별첨

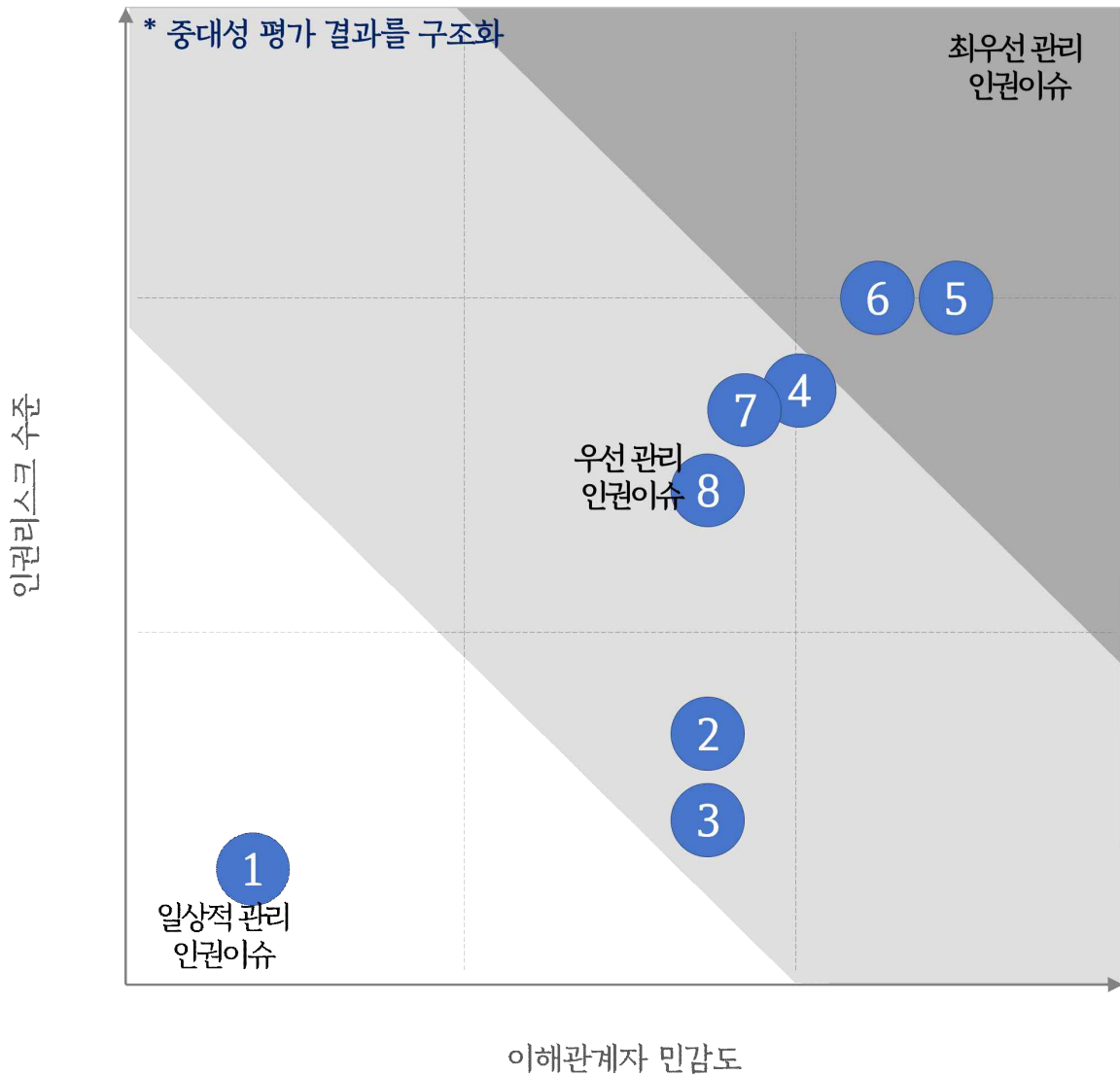
3) 중대성 평가

- 기관운영/주요사업 인권영향평가를 통해 식별된 여러 인권이슈를 이해관계자 민감도 및 인권리스크 수준의 기준을 통해 중대성 평가를 실시하여 우선적으로 해결할 인권이슈를 선정함
- [이해관계자 민감도] 인권이슈별 해당되는 이해관계자를 도출하고 해당 이해관계자에게 식별된 인권이슈가 영향을 줄 수 있는 정도를 민감도 형식으로 진단함
- [인권리스크 수준] 인권이슈별 연관성이 있는 인권항목을 도출하고 해당 인권항목이 식별된 인권이슈가 영향을 줄 수 있는 정도를 리스크 수준 형식으로 진단함

【 식별된 인권이슈 / 기관운영, 주요사업 】

No	구분	분야	지표
1	기관운영	인권경영 체계	인권정책선언은 정기적으로 재검토되고 개선된다.
2			인권경영 성과 보고는 공개적으로 이루어진다.
3			보고는 기관의 활동을 평가하기에 충분한 정보를 담고 있다.
4		협력회사 등의 인권침해 예방	기관은 협력기관의 인권보호에 대한 의무이행을 요구한다.
5			기관은 모든 계약에 공급업자와 다른 동업자들이 모든 업무영역에서 인권을 존중해 줄 것을 기대한다는 내용을 포함한다.
6			기관은 협력기관과 계약 시 인권보호 존중에 관한 내용을 서면으로 요구한다.
7	주요사업	이용자 선정	연구단은 양성자가속기/이온빔 이용자는 객관적이고 공정한 방식을 통해 선정한다.
8		안전관리 활동	연구단은 시설 운영으로 인하여 지역주민에게 미치는 건강영향인자(시설 외 방사능 측정)를 정기적으로 파악하고 필요시 적절한 조치를 취한다.

【 중대성평가 결과 】



- 최우선 관리 인권이슈 : 5, 6 번 지표
- 우선 관리 인권이슈 : 2, 3, 4, 7, 8 번 지표
- 일상적 관리 인권이슈 : 1 번 지표